



Bundesanzeiger

Herausgegeben vom
Bundesministerium der Justiz

Die auf den folgenden Seiten gedruckte Bekanntmachung entspricht der Veröffentlichung im Bundesanzeiger.

Daten zur Veröffentlichung:

Veröffentlichungsmedium: Internet
Internet-Adresse: www.bundesanzeiger.de
Veröffentlichungsdatum: 22. März 2022
Rubrik: Aktiengesellschaften
Art der Bekanntmachung: Hauptversammlung
Veröffentlichungspflichtiger: Mercedes-Benz Group AG , Stuttgart
Fondsname:
ISIN:
Auftragsnummer: 220312053224
Verlagsadresse: Bundesanzeiger Verlag GmbH, Amsterdamer Straße 192,
50735 Köln

Dieser Beleg über eine Veröffentlichung im Bundesanzeiger hat Dokumentencharakter für Nachweiszwecke. Wir empfehlen daher, diesen Beleg aufzubewahren. Zusätzliche beim Verlag angeforderte Belege sind **kostenpflichtig**.



Mercedes-Benz Group AG

Stuttgart

- ISIN DE 000 710 000 0 -

Berichtigung der am 17. März 2022 veröffentlichten Einladung zur virtuellen ordentlichen Hauptversammlung am 29. April 2022

Mit Bekanntmachung im Bundesanzeiger vom 17. März 2022 hat der Vorstand die ordentliche Hauptversammlung der Mercedes-Benz Group AG als virtuelle Hauptversammlung einberufen für Freitag, den 29. April 2022, um 10:00 Uhr Mittlereuropäische Sommerzeit – MESZ.

Hiermit weisen wir darauf hin, dass in dem unter Abschnitt B abgedruckten Vergütungsbericht 2021 Druckfehler aufgetreten sind, die wie folgt berichtigt werden:

I. Ziel-Gesamtvergütung der Vorstandsmitglieder für das Geschäftsjahr 2021

In der im Abschnitt „Ziel-Gesamtvergütung der Vorstandsmitglieder für das Geschäftsjahr 2021“ abgedruckten Tabelle zur „Zielvergütung“ von Ola Källenius, Dr. Jörg Burzer und Martin Daum lauten die Angaben zu Martin Daum, Daimler Trucks & Buses (bis 9. Dezember 2021), richtigerweise wie folgt:

Zielvergütung

	Ola Källenius Vorsitzender des Vorstandes		Dr. Jörg Burzer² Produktion & Supply Chain Management (seit 1. Dezember 2021)		Martin Daum³ Daimler Trucks & Buses (bis 9. Dezember 2021)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	in T€	in T€	in T€	in T€	in T€	in T€
Grundvergütung¹	1.664	1.415	69	-	763	707
Steuerpflichtige geldwerte Vorteile und sonstige Nebenleistungen	96	72	3	-	91	115
Summe fixe Vergütung	1.760	1.487	72	0	854	822
Kurzfristige variable Vergütung						
Einjährige variable Vergütung 2021 (50 % vom Jahresbonus 2021)	832		35	-	382	
Einjährige variable Vergütung 2020 (50 % vom Jahresbonus 2020)		832		-		416
Mittelfristige variable Vergütung						
Deferral 2021 (50 % vom Jahresbonus 2021)	832		35	-	382	
Deferral 2020 (50 % vom Jahresbonus 2020)		832		-		416
Langfristige variable Vergütung						
PPSP Tranche 2021 ⁴	2.200			-	1.008	
PPSP Tranche 2020 ⁴		2.200		-		1.100
Summe variable Vergütung	3.864	3.864	70	0	1.772	1.932
Versorgungsaufwand (Dienstzeitaufwand)	518	520	-	-	250	250
Zielgesamtvergütung	6.142	5.871	142	0	2.876	3.004

¹ Unter Berücksichtigung des freiwilligen Verzichts des Vorstands in Höhe von 20 % der Grundvergütung im Zeitraum 1. April bis 31. Dezember 2020.

² Dr. Jörg Burzer wurde zum 1. Dezember 2021 in den Vorstand bestellt.

³ Martin Daum: Anspruch aus der PPSP-Tranche 2021 übergegangen auf die Daimler Truck Holding AG. Für den Zeitraum 1. bis 9. Dezember wurde keine Vergütung seitens der Daimler AG an Martin Daum geleistet. Darstellung bis zum Ausscheiden aus dem Vorstand anteilig.

⁴ PPSP 2021 und 2020: Zielwert entspricht dem Zuteilungswert.

II. Nichtfinanzielle Leistungskriterien

Die in dem Abschnitt „Nichtfinanzielle Leistungskriterien“ abgedruckte Übersicht „Für die Bewertung werden die folgenden Ausprägungen zugrunde gelegt“ lautet richtigerweise wie folgt:

Für die Bewertung werden die folgenden Ausprägungen zugrunde gelegt:

Integrity			
Zielerreichungsgrad	Zu- oder Abschlag	Integrity Indicator +	Approval rate of any question
excellent	2,5%	>80%	> 74%
good	2,0%	71-80%	65-74%
average	1,0%	61-70%	60-64%
low	-2,5%	≤60%	≤ 59%

Employee Engagement			
Zielerreichungsgrad	Zu- oder Abschlag	Employee Engagement +	Participation rate
excellent	2,5%	> 35%	> 70%
good	2,0%	31-35%	66-70%
average	1,0%	25-30%	61-65%
low	-2,5%	≤ 25%	≤ 60%

Quality		
Zielerreichungsgrad	Zu- oder Abschlag	Quality KPIs of all Divisions
excellent	2,5%	Der Zu- oder Abschlagswert ist abhängig vom jeweiligen Zielwert, der divisions- und produkt-spezifisch definiert ist.
good	2,0%	
average	1,0%	
low	-2,5%	

Diversity		
Zielerreichungsgrad	Zu- oder Abschlag	Gender Diversity Aspirational Guidelines
excellent	2,5%	Target overachieved ≥10%
good	2,0%	Target overachieved < 10%
average	1,0%	Target achieved
low	-2,5%	Target not achieved

III. Gesamtzieelerreichung Jahresbonus 2021

Die in dem Abschnitt „Gesamtzieelerreichung Jahresbonus 2021“ abgedruckte Tabelle zur „Gesamtzieelerreichung Jahresbonus 2021“ lautet richtigerweise wie folgt:

Gesamtzieelerreichung Jahresbonus 2021

	Zielbetrag	Finanzielle	Nicht-	Trans-	Gesamt-	Auszahlungs-
		Leistungs-	finanzielle	formations-	ziel-	
	in T€	kriterien	Leistungs-	ziele	erreichung ¹	betrag
			kriterien			
		Zielerreichung	Zielerreichung	Zielerreichung	in %	in T€
		in %	in %	in %		
Ola Källenius	1.664					3.328
Dr. Jörg Burzer	69					138
Martin Daum	763					1.526
Renata Jungo Brüngger	832					1.664
Sabine Kohleisen	69					138
Wilfried Porth	763	200%	3,50%	20%	200%	1.526
Markus Schäfer	832					1.664
Britta Seeger	832					1.664
Hubertus Troska	832					1.664
Harald Wilhelm	850					1.700

¹ Maximale Zielerreichung 200% (Addition der drei Leistungskriterien).

Im Übrigen verbleibt es unverändert bei der am 17. März 2022 im Bundesanzeiger veröffentlichten Fassung der Einberufung. Von einer erneuten Wiedergabe wird daher abgesehen.

Stuttgart, im März 2022

Mercedes-Benz Group AG

Der Vorstand